

Beleidsverklaring.

VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEUBEWUSTHEID IS EEN TAAK VAN ONS SAMEN!

Ons beleid is erop gericht te streven naar continuïteit, een gezond rendement en verdere groei.

De belangrijkste doelstelling van Roelofsen Machineverhuur & Grondwerken BV is om in ons marktsegment een steeds toonaangevendere positie in te nemen, met daarbij als basis om op een eerlijke, respectvolle en betrouwbare wijze met onze relaties om te gaan.

Gezamenlijk dragen wij met onze werknemers, ingehuurd personeel en onderaannemers de verantwoordelijkheid om te zorgen voor veilige, gezonde en milieubewuste werkomstandigheden.

Door het leveren van kwalitatief hoogwaardige diensten trachten wij ons te onderscheiden.

Om dit te bereiken hebben wij binnen ons bedrijf een Integraal Management Systeem opgezet dat is gericht op het continu verbeteren van ons systeem.

Het systeem is zodanig opgezet dat het voldoet aan de voorwaarden die staan beschreven in de normen NEN-EN-ISO 9001:2008, VCA* 2008/5.1 en de Co2 Prestatieladder 3.0, niveau 3.

Kwaliteit:

Vanuit een klantgerichte visie leveren wij producten en diensten die voldoen aan de verwachtingen en behoeften van onze opdrachtgevers, daarbij rekening houdende met de door de wetgeving gestelde eisen.

Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en flexibiliteit moeten daarbij leiden naar een goede relatie met onze opdrachtgevers een zo hoog mogelijke klanttevredenheid.

Arbo En Veiligheid:

Omdat wij beseffen dat de werknemers het belangrijkste gereedschap van ons bedrijf vormen is het VGM-beleid erop gericht een veilige en gezonde werkomgeving en een goede werksfeer te creëren zodat letsel en schades tot een minimum beperkt kunnen worden. Dit geldt voor al onze werknemers, onze onderaannemers en ingehuurd personeel.

De gezondheid en veiligheid van ons personeel waarborgen wij door de volgende maatregelen:

- ❖ Jaarlijks worden alle vaste werknemers medisch gekeurd door onze arbodienst;
- ❖ Ons materieel wordt goed onderhouden en jaarlijks gekeurd;
- ❖ Verschaffen van persoonlijke beschermingsmiddelen en toezien op het juiste gebruik hiervan;
- ❖ Het geven van voorlichting en instructie, tijdens bijv. toolboxmeetings;
- ❖ Het personeel de mogelijkheid te geven zich door middel van scholing te kunnen ontwikkelen;

Bedrijven waar wij personeel of machines van inhuren zijn middels een instructieboekje op de hoogte gebracht van onze beleidsregels.

Wij verwachten van deze bedrijven dat zij hun werknemers hiervan op de hoogte stellen.

Milieu:

Vanuit ons maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is het milieubeleid gericht op het continu en, waar mogelijk, meetbaar verbeteren van prestaties op milieugebied. Het steeds verder terugdringen van milieubelasting en het naleven van de milieuwet- en regelgeving moeten leiden naar voorkoming van milieuvervuiling.

Ook uit dat oogpunt gebruik wij sinds 2012 voor al onze projecten uitsluitend FSC-gecertificeerd hout. FSC zorgt ervoor dat bossen goed worden beheerd. Volgens het FSC-principe bestaat goed bosbeheer uit een balans tussen natuur, mens en economie.

In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn wij in 2014 gecertificeerd op niveau 3 van de Co2 prestatieladder. Op deze manier dragen wij een actief steentje bij aan het beheersen en beperken van schadelijke Co2-uitstoot bij onze werkzaamheden.

Om inzicht te krijgen in onze eigen Co2 uitstoot hebben wij onze eigen footprint bepaald.

In onderstaand schema is weergegeven wat de ontwikkeling van onze Co2 uitstoot de afgelopen twee jaren is geweest.

Berekende CO ₂ emissie								
	2013			2015			Verschil	In % tov. Referentie jaar
	Aantal	Omrek. factor	Uitstoot in ton/jaar	Aantal	Omrek. factor	Uitstoot in ton/jaar		
Scope 1								
Aardgas	4937	1825	9.0	3430	1825	6.3	-2.7	-30.0
Diesel machines	107319	3230	346.6	124517	3230	402.2	+55.6	+16.0
Benzine machines	381	2740	1.0	410	2740	1.1	-0.1	-10.0
Diesel auto's	28945	3230	93.5	30814	3230	99.5	+6.0	+6.4
Scope 2								
Elektriciteit (grijsstroom)	19241	526	10.1					
Elektriciteit (groenstroom)				16390	0	0.0	-10.1	100.0
Zakelijke km. Priveauto	19631	241	4.7	14784	241	3.6	-1.1	-23.4
			464.9			512.7	+47.8	+10.28

Roelofsen BV heeft 2013 als referentiejaar genomen, zo kan er vanaf dat jaar het Co2 beleid bewaakt en gerealiseerd worden.

Ten opzichte van het referentiejaar 2013 is de Co2 uitstoot in 2015 met 10,28% gestegen. Om onze besparingen verder te realiseren zijn er diverse doelstellingen opgesteld die de Co2 uitstoot moeten reduceren. Deze doelstellingen zijn te vinden in bijlage 3.B.1_1.

De doelstellingen worden jaarlijks beoordeeld en bijgesteld

De directie van Roelofsen BV stelt de benodigde middelen en budgeten beschikbaar om het beleid en de gestelde doelstellingen te behalen. De uitvoering van het beleid en de realisatie van de doelstellingen vergt een bijdrage van de gehele organisatie.

Wij verwachten daarom dat al onze medewerkers en ingehuurde krachten een actieve rol zullen spelen in de realisatie van deze doelstellingen.

Borging vindt plaats door het bestaande integraal managementsysteem van Roelofsen BV. De procedures en werkinstructies hebben wij vastgelegd in ons IMS-handboek en dienen door een ieder te worden nageleefd. In werkoverleg, toolboxes en werkplekinspecties besteden wij aandacht aan de gemaakte afspraken.

Door onze werkzaamheden op de vastgelegde manier uit te voeren en daarbij onze verantwoordelijkheid te nemen, zorgen wij samen voor veilige en gezonde werkomstandigheden.

Zuidschermer, februari 2016

Arjan Roelofsen
directeur

